****

***ВАЖНО!***

***ПО ОПЛАТЕ ТРУДА***

**Важно! Заработная плата работников состоит из следующих элементов:**

оклад (должностной оклад); тарифная ставка;

компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера);

стимулирующие выплаты.

|  |  |
| --- | --- |
| Условия оплаты труда, установленные коллективным договором, трудовым договором или локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством | Заработная плата устанавливается в договоре в соответствии с действующей у данного работодателя системой оплаты труда (сдельной, повременной, смешанной) и максимальным размером не ограничивается |

 *Заработная плата работника, полностью отработавшего норму часов и выполнившего нормы труда не может быть менее минимального размера оплаты труда.*

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) устанавливается на федеральном уровне. На региональном уровне - в субъекте Российской Федерации устанавливается минимальный размер заработной платы.

В отличие от других выплат, районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях в состав МРОТ не входят.

Важно! Работодатель обязан производить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги(ст. 134 ТК РФ).

**Размер удержаний не может превышать в каждую выплату заработной платы 20 процентов, а установленных федеральным законом случаев – 50 процентов (ст. 138 Трудового кодекса РФ), а в исключительных случаях – 70 процентов.**

Заработная плата должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца. На практике это означает, что разрыв между выплатами не превышает 15 дней.

**Администрация Нижневартовского района. Отдел труда. 2020 год.**